



Rollenbezeichnung und Zielbezug

- für die Erreichung welcher Ziele im Team oder Projekt brauchen wir diese Rolle?
- wie können wir die Rolle bezeichnen (gerne auch kreativ und in eurer Sprache)?
- später: könnt ihr auch die Personen hier notieren, die die Rolle in eurem Team oder Projekt besetzen.



Aufgaben

- Welche Aufgaben darf die Rolle erfüllen, damit ihr das Ziel erreichen könnt?
- Welche Aufgaben gehören organisatorisch noch mit dazu?
- zur Weiterentwicklung: welche Aufgaben kommen zukünftig auf diese Rolle zu?



Schnittstellen

- Mit welchen Schnittstellen arbeitet die Rolle?
- Und darin: für wen und von wem?
- Welche Schnittstellen haben darüber hinaus Interesse an der Arbeit der Rolle?



Stärke, Kompetenzen, Wissen

- Welche Aufgaben darf die Rolle erfüllen, damit ihr das Ziel erreichen könnt?
- Welche Aufgaben gehören organisatorisch noch mit dazu?
- zur Weiterentwicklung: welche Aufgaben kommen zukünftig auf diese Rolle zu?



Verantwortung & Entscheidungen

- Welche Erwartungshaltung haben die relevanten Stakeholder und Schnittstellen an die Rolle?
- Welche Befugnisse braucht sie, um die Aufgaben zur Zielerreichung ausfüllen zu können?
- Was darf die Rolle entscheiden?
- Welche Entscheidungsspielräume hat die Rolle?
- Von wem darf sie was einfordern?



Werkzeuge

- Welche Tools und Methodiken nutzt die Rolle?
- Welche Ausstattung benötigt die Rolle?



Herausforderungen & Chancen

- Welche Herausforderungen hat die Rolle und welche Chancen ergeben sich daraus für wen?
- Dabei: welche bekannten und welche vermuteten Herausforderungen und Chancen gibt es aus Sicht des Teams?

